

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus PT. Kencana Sawit Indonesia). Penelitian ini terdiri dari tiga variabel Independen yaitu Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Kencana Sawit Indonesia.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan terhadap Prestasi kerja, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kerjasama tim terhadap Prestasi kerja, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap Prestasi kerja d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap Prestasi kerja

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Kencana Sawit Indonesia untuk dapat meningkatkan Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Budaya Organisasi dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine how big the influence of leadership style, teamwork and organizational culture on work performance (Case Study of PT. Kencana Sawit Indonesia). This study consists of three independent variables, namely Leadership Style, Teamwork and Organizational Culture. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this research is to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of PT. Indonesian Palm Oil Company.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained: a) there is a positive and significant effect of leadership style on work performance, b) there is a positive and significant influence on teamwork on work performance, c) there is a positive and significant influence on organizational culture on achievement work work d) there is a positive and significant influence on leadership style, teamwork and culture together Work achievement

Finally, the author suggested to PT. Kencana Sawit Indonesia to be able to improve Leadership Style, Teamwork and Organizational Culture

Keywords: *Leadership Style, Teamwork, Organizational Culture Achievement and Work*