

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Anggraini, P. & S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Ilmiah Orasi Bisnis*, 2(2), 135–143.
- Ansory, A. F. Dan I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cetakan Kelimabelas. Pt Asdi Mahasatya.
- Ariyati, Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Vmc Fishing Tackle Indonesia. 6(2), 327–332.
- Bangun, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Beatrice. (2019). *The Effect Of Interpersonal Communication, Work Environment And Emotional Intelligence On Organizational Commitment*.
- Budiono, A. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Produksi Pada Pt. Muler Pasific Labelindo, Jawa Barat. 5(1), 1–17.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Byron. (2019). *The Effect Of Interpersonal Communication, Personality, Job Satisfaction And Emotional Intelligence On Organizational Commitment*.
- Dzydert. (2019). *The Effect Of Personality, Work Environment, Job Satisfaction And Emotional Intelligence On Organizational Commitment*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubraha Manajemen Press.
- Erick, P. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Bali. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(1), 12–26.
- Farida, Umi. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating Di Rumah Sakit Umum ‘Aisyiyah Ponorogo. *Hilos Tensados*, 1, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.

- Mane, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT Bumi Karsa Makasar. *Riset Edisi*, 3(004), 004.
- Manurung, A. (2019). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT . BPR Perbaungan Hombar Makmur. *Journal of Management Science (JMAS)*, 2(1), 1–6.
- Moeheriono. (2017). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. PT Rajagrafindo Persada.
- Muayanah, S. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Ekonomi Dan Bisnis*, 1–12.
- Muhraweni, Rasyid, dkk. (2017). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Bagian Umum Secretariat Daerah Kabupaten Soppeng”. (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication. *Jurnal Mirai Manajemen*, 02(01), 55–70.
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Nasus, E. (2019). Hubungan Komitmen Kerja Dan Kecerdasan Emosional Dengan Prestasi Kerja Pegawai Akademi Keperawatan Kabupaten Kolaka. *Jurnal Surya Medika*, 5(1), 188–200. <https://doi.org/10.33084/Jsm.V5i1.972>
- Patras, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1978–1988. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16480>
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Richard, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Riduwan. (2017). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Rivai, v. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 1–8.
- Sari, V. N. (2019). *The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as*

Intervening Variable.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Shidiq, A. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Hilos Tensados, 1*, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE. YKPN.
- Sinaga, H. (2019). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Depot Fp Lpg Pertamina Tandem. *Hilos Tensados, 1*, 1–476. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Solahuddin, S. (2017). *Analisis Jalur*. PT Reneka Cipta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Suryani, N. K. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tiara Efentris1, S. C. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Turnover Intentionpada Pt. Cahaya Araminta Pekanbaru Abstrak. *Ilmiah Manajemen, 7(2)*, 197–209.
- Umar, H. (2017). *Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Zien. (2020). *The Effect of Interpersonal Communication, Personality, Work Environment, Job Satisfaction and Emotional Intelligence on Organizational Commitment*.