

DAFTAR PUSTAKA

- Almaududi, M. I. (2017). Pengaruh pelatihan dan imbalan terhadap komitmen organisasi pada bprs amanah ummah bogor.
- Asrori, S. (2018). *The Effect of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction with Trust-In-Leader as Intervening Variable*. 2(2), 61–70.
- Bayu, G., Hotlan, I., Sc, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di *Head Office Pt Marifood*.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Hartati, T., & Amir, H. (2018). Pengaruh *Self-efficacy* Terhadap. 13(1), 13–20.
- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Jateng, I. V. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN EFIKASI DIRI (SELF EFFICACY) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA KOLEKTIVISME SEBAGAI MODERATOR (Studi pada PT . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Divisi Regional*.
- Ling, V. M., & Sing, N. K. (2018). *The influence of leadership styles on employees ' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia*. January.
- Landra, N. (2018). *The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) , Tbk Denpasar Branch*. 9, 20974–20985.
- Melizawati. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Mawahda, Fitri. 2018. Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Sapphire Prima Mandiri Palembang.
- Putra, F. A. (n.d.). (2018). *TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*. 40(2).
- Pawestri, Dinda Ajeng. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 34 Bandung.
- Pada, S., Divisi, K., Dan, F., Human, D., & Pt, R. (2018). *Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya)*. 4, 1–12.
- Rahayu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Sampel, P. (n.d.). *BAB III METODOLOGI PENELITIAN 3.1 Lokasi Penelitian*. 46–62.
- Self, P., Dan, E., Esteem, S., Kinerja, T., Karyawan, I., Sungguminasa, B. R. I. C., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Hasanuddin, U. (2018).

Pengaruh self efficacy dan self esteem terhadap kinerja individual karyawan bank bri cabang sungguminasa.

- Satriowati. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King.
- Suryanto, D., & Prihatiningsih, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen. 4.
- Sapitri. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.
- Sudarman, S. D., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). *The Impact Of Organizational Culture And Transactional Leadership Style On Employee Performance In Pt . Pegadaian (Persero) Office Region Iii Palembang.* 9(8), 232–238. <https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.08.2019.p9236>.
- Triasmoko, D., & Mukzam, M. D. (n.d.). (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). 12(1).
- Trilolita, V., & Ardi, P. (2017). *PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya).* 52(1).
- Wayan, N., Sari, M., & Yani, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. 3(1), 55–62.
- Zahra, N. (n.d.). (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sektor Perbankan.)