

DAFTAR PUSTAKA

- Afuan, M., Azizi, P., & Mulyadi, O. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RAS. TK III. Dr. Reksodiwiryo Padang (Studi Kasus Pada Staf Non Medisi)*. 1(2), 83.
- Auda Fajar. (2021). *Pengaruh Motivasi, Karakteristik Individu dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) Latansa Ponogoro*. 9–48.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo*. X(1), 7–18.
- Djuraidi, A., & Nur Laily. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. 13(1), 100–110.
<https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/4229>
- EKONIMIKA, T., & Lestari, A. N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018*. 13(2), 330–338.
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*. 4(1), 134–151.
<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Findriyani, & Parmin. (2021). *Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor)*. 3(4), 798–816.
<http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Firmansyah, Anang, & Budi, M. (2018). *Pengantar Manajemen*.
- Ganyang, M. T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan realita*.
- Garaika. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja*. 21(1), 28–41.
- Hamid, & Anwar. (2019). *Struktural Equation Modelling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis (Vol. 4, Issue 1)*.
- Harlie, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. 8(2), 191–206.
- Haryono. (2018). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pengaruh Komitmen Organisasional Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderasi (Studi Pada Personil Bersertifikat Pengadaan Barang/Jasa Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tegal)*. 15(2), 114–127.
- Herlambang, P. G. D., & Suwandana, I. M. A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self-Efficacy Sebagai*

- Variabel Mediasi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD). *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 129. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24070>
- Jufrizen. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating*. 3(1), 41–59.
- Krlinda, A. E., Azizi, P., & Mardhatila Fitri Sopali. (2021). *Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir dan self efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Padang*. 5(3), 542. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.473>
- Lie, T. F., & Hotlan Siagian. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Malayu S. P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Masruroh, Z., & Prakyeti. (2021). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 2(4), 56.
- Maulana, H. (2022). *Grand Theory, Middle Theory, dan Applied Theory*. 16–45.
- N Bhestari. (2019). *Organisasi dan Iklim Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di BMT Sinar Amanah Boyolangu*. 14–67.
- Nurpiani. (2021). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang*. 11–49.
- Podungge, A. W. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango*. 1(1), 56–68.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.
- Prayuda, R. Z. (2022). *Dampak Kepuasan Kerja , Gaya Kepemimpinan Transformasi Dan Transaksional Pada Kinerja Karyawan Sekolah Swasta : A Mini Review*. 03(01), 24–28.
- Prayudi, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai*. 6(2), 63–72.
- Priyatmo, C. L. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja*. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Rania Anatabinta. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel intervening (Studi Pada Karyawan Balai Sidang Jakarta Convention Center)*. 5(3), 248–253.
- Rosa, L. (2019). *Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Insentif Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada PT. Technology Karya Mandiri Di Jakarta)*. 6–25.
- Saputra, A. S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja: Studi Kasus Di Hotel Merah Group Magetan, Jawa Timur, Indonesia*. *Universitas Islam Indonesia*, 1–183.
- Saputri. (2019). *Pengaruh Motivasi, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja*

- Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank BRI Syariah KC Semarang)*. 135.
- Setyabudi, M. A. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai*. 1–129.
- Sofyan Yamin. (20121). *SMARTPLS 3, Amos &Stata Olah Data Statistik (Mudah & Praktis)* (A. Rasyid (ed.)). PT. Dewangga Energi Internasional.
- Sofyandi Herman. (2018). *Manajemen Sumber Daya*.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*.
- Sudiyanto, T. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin*. 17(1), 93–115.
- Sugiyono. (2018a). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono. (2018b). *Modul Populasi dan Sampel*.
- Wibisono, D. (2022). *Model Persamaan Struktural Mengeksplorasi Jalur Path Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai TAF*. 5(2), 264–273.
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar*. 16(2), 54–64.