

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karya Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Auto 2000 Khatib Padang. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan Auto 2000 Khatib Padang yang berjumlah 50 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 4. Hasil penelitian yang diperoleh : (1) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Self Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan. (5) terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. (6) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. (7) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan

Kata Kunci: **Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to find out how the influence of transformational leadership and self-efficacy on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Auto 2000 Khatib Padang. The data collection method was through distributing questionnaires to all 50 employees of Auto 2000 Khatib Padang. The analytical method used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4. The research results obtained: (1) There is a positive effect that is not significant Transformational Leadership on Job Satisfaction. (2) There is a positive and significant effect of Self Efficacy on Job Satisfaction. (3) There is a positive and significant influence of Transformational Leadership on Employee Performance. (4) There is a positive and significant effect of Self Efficacy on Employee Performance. (5) there is a significant positive effect of Job Satisfaction on Employee Performance. (6) There is a positive but not significant effect of Transformational Leadership on Employee Performance through Job Satisfaction. (7) There is an insignificant positive effect of Self Efficacy on Employee Performance through Job Satisfaction.

Keywords: *Transformational Leadership, Self Efficacy, Job Satisfaction, and Employee Performance.*