

DAFTAR PUSTAKA

- Alzayed, M., & Murshid, M. A. (2017). Factors Influencing Employees' Intention to Leave Current Employment in the Ministry of Information in Kuwait. *Australian Journal of Business Science Design & Literature* *Www.Raoaustralia.Org ISSN, 10(12)*, 2414–3284.
<http://www.raoaustralia.org/wp-content/uploads/2017/05/17101001.pdf>
- Chen, G., Ployhart, R. E., Thomas, H. C., Anderson, N., & Bliese, P. D. (2011). The power of momentum: A new model of dynamic relationships between job satisfaction change and turnover intentions. *Academy of Management Journal, 54(1)*, 159–181. <https://doi.org/10.5465/amj.2011.59215089>
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan, 6(1)*, 29.
<https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- F. Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *European Business Review, 26(2)*, 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Gayatri, E. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *University Research Colloquium 2020 Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta, 11(1)*, 77–85.
- Gofur, A., Ekonomi, F., & Islam, U. (2018). *Abdul Gofur. 3*, 295–304.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover

Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61–67.

<https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>

Handaru, A. W., Muhammad, A., & Sholikha. (2020). Pengaruh Job insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover intention Pada Karyawan Industri Pengolahan Susu. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 1–28.

<http://repository.fe.unj.ac.id/id/eprint/9997>

Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198.

<https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.20997>

Kartika, G., & Purba, D. E. (2018). Job satisfaction and turnover intention: The mediating effect of affective commitment. *Psychological Research on Urban Society*, 1(2), 100. <https://doi.org/10.7454/proust.v1i2.34>

Kasus, S., Wika, P. T., & Manado, R. (n.d.). *THE EFFECT OF JOB STRESS , WORK ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION (CASE STUDY AT PT . WIKA REALTY MANADO)*. 6(2), 474–482.

Kurnia, M., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada Pt Suka Fajar Cabang Solok. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 60.

<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6132>

Kurniawati, N. I., Werdani, R. E., & Jumpakita, P. R. (2018). *Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam*

Mempengaruhi Turnover Intention. 7(September), 95–102.

- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E Journal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
<https://www.neliti.com/id/publications/254835/pengaruh-stres-kerja-komitmen-organisasi-dan-kepuasan-kerja-karyawan-terhadap-tu>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stres Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Lengkong... 554 Jurnal EMBA*, 8(1), 554–564.
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol24.no2.a2065>
- Nurleni, S., Sunarya, E., & Z., F. M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>
- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. P. K. (2020). Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua-Bali Wayan Arya Paramarta (1) Ni Putu Kurnia Darmayanti (2) (1)(2). *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 60–79.

<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1>

Perbawasari, S., Sjachro, D. W., Setianti, Y., Nugraha, A. R., & Muda, I. (2019).

Halal tourism communication formation model in west Java, Indonesia.

Geojournal of Tourism and Geosites, 25(2), 309–320.

<https://doi.org/10.30892/gtg.25203-361>

Pratiwi, P., & Azizah, S. N. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA,

KETIDAKPUASAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP

TURNOVER INTENTION (Studi pada Karyawan Bagian Marketing

Mataram Sakti Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan*

Akuntansi (JIMMBA), 1(1), 39–51. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v1i1.406>

Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja

dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya

Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*,

2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja,

dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Turnover Pada Dosen

Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35–48.

Ratnanto, S., & Purnomo, H. (2019). Perceived Dan Expectation Value Dengan

Metode SERVQUAL Studi: siakad. unpkediri. ac. id. *SENMEA IV & Call*

Paper, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, UNPGRI Kediri, October, 361–367.

Ratnasari, S. L., & Lestari, L. (2020). Effect of leadership style, workload and job

insecurity on turnover intention. *International Journal of Innovation,*

Creativity and Change, 11(12), 299–313.

- Repository, Z. O. (2010). *and absenteeism A Model for ... Running head : EFFECTS OF JOB INSECURITY A Model for the Effects of Job Insecurity on Performance , Turnover Intention , and Absenteeism Thomas Staufenbiel Universität Osnabrück Cornelius J . König Universität Zürich Author N.*
- Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806–815.
- Saputri, S. D., Zakiy, M., Syariah, E., Islam, F. A., Yogyakarta, U. M., & Madina, B. (2002). *Pengaruh Job Insecurity dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi.*
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *KINERJA*. 3, 405–412.
- Syahrudin, M., Titisari, P., & Susanto, A. B. (2022). *The Effect of Transactional Leadership , Compensation , Motivation and Work Experience Through Job in Security on The Performance of Employees*. 23(188), 256–262.
<https://doi.org/10.47750/QAS/23.188.34>
- Widjaja, D., Kristiani, S., & Marcella, E. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Job Hopper di Industri Perhotelan di Indonesia. *Jurnal PETRA*, 6(2), 90–101.
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/7449>
- Wiguna, G., & Surya, I. (2017). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal*

Manajemen Universitas Udayana, 6(8), 255366.

Yuliani, N. L. G., Sadiartha, A. N., & Sanjaya, P. K. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Workplace Bullying Terhadap Turnover Intention Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *Widya Amrita*, 1(1), 179–194.
<https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1157>

Yuliani, N. L. G., Sadiartha, A. N., Sanjaya, P. K. A., Fitriantini, R., Agusdin, A., Nurmayanti, S., Masa, P., Di, P. C.-, First, P. T., Future, S., Kurnia, M., Sarianti, R., Fitria, Y., Willianti, Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Widya Amrita*, 2(1), 179–194.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6132>