

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity*, beban kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan BKPSDM Kota Sawahlunto. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data dengan cara observasi dan kuesioner. Metode analisis menggunakan bantuan software *SmartPLS 3.0* pengujian dengan menguji validitas dan reliabilitas serta uji signifikansi menggunakan t-statistik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa a). *Job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja. b). Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja. c). *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. d). Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. e). Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. f). *Job insecurity* memediasi terhadap *turnover intention* melalui stres kerja sebagai variabel intervening. g). Beban kerja memediasi terhadap *turnover intention* melalui stres kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Job insecurity, Beban kerja, Stres kerja, Turnover intention

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the effect of job insecurity, workload and work stress on turnover intention on BKPSDM employees Sawahlunto city. This research uses quantitative research methods and data collection techniques by observation and questionnaire. The analysis method uses the help of SmartPLS 3.0 testing software by testing the validity and reliability and significance test using t-statistics. The results of this study showed that a) Job insecurity has a positive and significant effect on job stress. b) Workload has a positive and significant effect on job stress. c) Job insecurity has a positive and significant effect on Turnover intention. d) Workload has a positive and significant effect on Turnover intention. e) Job stress does not have a significant effect on Turnover intention f) Job insecurity influences mediating turnover intention through work stress as an intervening variable. g) Workload influences mediating turnover intention through work stress as an intervening variable..

Keywords: Job insecurity, Workload, Job stress, Turnover intention.