

DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1 Luther Gulick. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Abdulah, Y., Abdullah, Y. J., Genita Lumintang, A. G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2021). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT TOKO DUA SEKAWAN KOTA TERNATE. *1076 Jurnal EMBA*, 9(1), 1076–1088.
- Abdullah, Y. J. H., Adolfina, & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Dua Sekawan Pusat Kota Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 1076–1088.
- Andriyani Emilia Ika. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Studi kasus pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta. In *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* (Vol. 2, Issue 4). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Ansory M.M, I. S. M. . (2018). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Asli*. Indomedia Pustaka.
- Apriyanti, R., Bahrin, K., & Finthariasari, M. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.K3/SIL Ketahun Begkulu Utara). (*JEMS*)

Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 1(2), 189–194.
<https://doi.org/10.36085/jems.v1i2.924>

Chairunnisa, C., Habibi, P., & Pamungkas, N. T. (2020). PENGARUH REWARD (PENGHARGAAN) DAN PUNISHMENT (HUKUMAN) TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. JAMKRINDO. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 162–180.

Citra, D., & Sarwoko Sri Wilujeng, E. (n.d.). PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERHUTANI KPH MALANG. In *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* (Vol. 7). <http://ejournal.unikama.ac.id>

Citra Dwi, Sarwoko Endi, S. W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(1), 248979.

Hamid, A. &. (2019). STRUKTUR EQUATION MODELING (SEM) - Berbasis Varian. In *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย* (Vol. 4, Issue 1).

Marlina. (2021). *Pengaruh Orientasi Pasar, Inovasi Produk Dan Kreativitas Pelaku Usaha Terhadap Kinerja Pemasaran Pada Umkm (Studi Pada Umkm Di Kota Makassar) Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Permadani, V. P. (2020). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening di PDAM Kota Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/24036%0Ahttp://etheses.uin->

malang.ac.id/24036/1/16510185.pdf

Permadani Viola Putri. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta [Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang]. In *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi* (Vol. 11, Issue 1). <https://doi.org/10.18196/bti.111126>

Ratna, R. (2021). *Pengaruh Jaminan Sosial dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BPR Primadana Abadi Palembang*. Universitas Tridianti.

Rodrigo Garcia Motta, Angélica Link, Viviane Aparecida Bussolaro, G. de N. J., Palmeira, G., Riet-Correa, F., Moojen, V., Roehe, P. M., Weiblen, R., Batista, J. S., Bezerra, F. S. B., Lira, R. A., Carvalho, J. R. G., Neto, A. M. R., Petri, A. A., Teixeira, M. M. G., Molossi, F. A., de Cecco, B. S., Henker, L. C., Vargas, T. P., Lorenzetti, M. P., Bianchi, M. V., ... Alfieri, A. A. (2021). No Title. *Pesquisa Veterinaria Brasileira*, 26(2), 173–180. <http://www.ufrgs.br/actavet/31-1/artigo552.pdf>

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Saputra, H. D., Ismet, F., & Andrizar, A. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Hasil Belajar Siswa SMK. *INVOTEK: Jurnal Inovasi Vokasional Dan Teknologi*, 18(1), 25–30. <https://doi.org/10.24036/invotek.v18i1.168>

Savitri Yunita Ainun. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Reward dan Punishment*

- Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang)* (Vol. 2507, Issue February). Unisversitas Islam Malang.
- Sofiati, E. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46.
<https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Alfabeta.
- Suparmi, S. Vi. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8 No.(1), 51–61.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12.
- Syahril Sulthon. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Journal Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*.
- Tjakrawala, K., & Bangun, N. (2019). Aspek Kepemimpinan Manajemen, Praktik Manajemen Mutu Terpadu, dan Quality Performance: Analisa PLS-Path Modeling. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis*, 6(1), 85–102.
<https://doi.org/10.24815/jdab.v6i1.12772>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(1), 129–138.

Yayat Rahmat Hidayat. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.