

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Auto 2000 By Pass Padang. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan Auto 2000 By Pass Padang yang berjumlah 50 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 4.

Hasil penelitian yang diperoleh : (1) Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to find out how the influence of transformational leadership and self-efficacy on employee performance with job satisfaction as an intervening variable in Auto 2000 By Pass Padang. The data collection method was through distributing questionnaires to all 50 employees of Auto 2000 By Pass Padang. The analytical method used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 4.

The research results obtained: (1) There is a positive influence that is not significant Leadership on Employee Performance. (2) There is a positive and significant effect of reward on employee performance. (3) There is a positive and significant effect of Punishment on Employee Performance.

Keywords: Leadership, Reward, Punishment, and Employee Performance.