

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M., & Raja, U. (2015). *Impact of psychological capital on innovative performance and job stress*. Canadian Journal of Administrative Sciences, 32(2). <https://doi.org/10.1002/cjas.1314>
- Astuti, T. Puji., Sitawati, R., & Tukijan. (2019). *Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang)*. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 47. <https://ejurnal.stiedharmaputrasmg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/355/340>
- Azwar, S. (2019). *Realibilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Realibilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Bobo, J. (2017). *Peningkatan perilaku inovatif melalui komitmen organisasi dan kepuasan kerja Studi pada PT. Java Gloves Perdana di Desa Purwomartani, Kecamatan Kalasan Sleman Yogyakarta*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis.
- Deviyanti, A., & Sasono, A. Dwi. (2015). *Pengaruh sumber daya pekerjaan (job resources) dengan keterikatan kerja (work engagement) sebagai mediator terhadap perilaku proaktif (studi pada karyawan PT Rga International Indonesia)*. E-Journal Ilmu Manajemen Magistra, 1. <https://jurnal.narotama.ac.id/index.php/magistra/article/view/22>
- Febriani, R. (2019). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif Dengan Innovative Work Behavior Pada Pekerja Start Up Kota Semarang*. Skripsi. <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/35047>
- Ghitulescu, Brenda, E. (2013). *Making Change Happen: The Impact of Work Context on Adaptive and Proactive Behaviors*. In Journal of Applied Behavioral Science, 49. <https://doi.org/10.1177/0021886312469254>
- Hatta, H. Maria., & Parahyanti, E. (2018). *Hubungan Antara Identitas Organisasi Dan Perilaku Kerja Inovatif Di Industri Kreatif: Studi Pada Karyawan Perusahaan X*. Journal Psikogenesis, 4. <https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.520>
- Helmy, I., & Pratama, M. Putri. (2018). *Pengaruh Proactive Personality dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Creative Self Efficacy*. Jurnal Probisnis, 11. <http://dx.doi.org/10.35671/probisnis.v11i2.697>
- Ikhrum A. Aiyul. (2017). *Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan Karir Melalui Political Influence Behavior (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Bank Sulselbar)*. Tesis. [http://digilib.unhas.ac.id/uploaded\\_files/temporary/](http://digilib.unhas.ac.id/uploaded_files/temporary/)

- Jones, B. (2012). *Innovation and Human Resources: Migration Policies and Employment Protection Policies, Compendium of Evidence on the Effectiveness of Innovation Policy*. MIOIR-NESTA: Manchester/London. *Compendium of Evidence on the Effectiveness of Innovation Policy Intervention Project, April*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.25686.04168>
- Khasanah, I. Fitri, Nur., & Himam, F. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Kepribadian Proaktif dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif*. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 4(2). <https://doi.org/10.22146/gamajop.46361>
- Lin, S. Huei., Lu, W. Chen., Chen, Y. Chieh., & Wu, M. Han. (2022). *The Relationships among Proactive Personality, Work Engagement, and Perceived Work Competence in Sports Coaches: The Moderating Role of Perceived Supervisor Support*. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19. <https://doi.org/10.3390/ijerph191912707>
- Liu, Z., Ge, L., & Peng, W. (2016). *How organizational tenure affects innovative behavior?: The role of culture difference and status determinants*. *Nankai Business Review International*, 7(1). <https://doi.org/10.1108/NBRI-01-2016-0001>
- Logahan, J. Marcellinus., Indrajaya, A., & Proborini, A. Wahyu. (2014). *Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif dan Self – Esteem terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. Stannia Binekajasa*. *Binus Business Review*, 5(1). <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i1.1261>
- Lukito, C. Deatrin, Revita. (2020). *Determinasi Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan Karir Melalui Leader Member Exchange*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/>
- Masiroh, I. (2019). *Pengaruh Kepribadian Proaktif, Locus Kendali Karir, Dan Perilaku Orang Tua Terkait Karir Terhadap Self-Efficacy Pengambilan Keputusan Karir Pada Mahasiswa Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*. Skripsi. <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/>
- Mursal, Z. (2022). *Efek Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan Dengan Psychological Empowerment Sebagai Moderasi*. Ncssr. <https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/proceedings/article/view/6949>
- Nasir, N., Halimatussakdiah, H., Suryani, I., Zuhra, S. Evi., Armia, S., & Mahdani, M. (2019). *How Intrinsic Motivation and Innovative Work Behavior Affect Job Performance*. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/agc-18.2019.91>
- Noerchoidah, N., Harjanti, D., & Suprpto, W. (2021). *Knowledge Sharing Dan Job Performance : Peran Mediasi Innovative Work Behavior*. *Jurnal Ekbis*, 22(2). <https://doi.org/10.30736/je.v22i2.839>
- Nugroho, Y. Dody. (2013). *Perbedaan Perilaku Proaktif Antara Mahasiswa*

*Psikologi dan Teknik Mesin Di Universitas Sanata Dharma*. Skripsi.  
<http://repository.usd.ac.id/id/eprint/4916>

- Owens, Jeremy. (2009). *Examining the relationship between proactive personality and career success*. *Modern Psychological Studies*, 13(3).  
<https://scholar.utc.edu/mps/vol13/iss3/2>
- Pons, F. J., Ramos, J., & Ramos, A. (2016). *Antecedent variables of innovation behaviors in organizations: Differences between men and women*. *Revue Europeenne de Psychologie Appliquee*. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2016>
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. *Mediakom*.
- Putri, D. Amalia. (2020). *Hubungan Kepribadian Proaktif Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Generasi Millenial*. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 8(2). <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v8i2.7117>
- Riswan, A. Alfadri., Salsabila, C., Puspita, D. Mulya, Rani., & Saputra, N. (2022). *Innovative Work Behavior pada Pegawai di DKI Jakarta : Pengaruh Learning Agility , Work Engagement , dan Digital Readiness ( Innovative Work Behavior on Employees in Dki Jakarta : The Influence of Learning Agility , Work Engagement , and Digital Readiness*. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(2). <https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.833>
- Rizkiani, B. Ermintika., & Sawitri, D. Ratna. (2015). *Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta*. *Jurnal Empati*, 4(4).  
<https://doi.org/10.14710/empati.2015.13549>
- Saifullah, M. Arif., Tarigan, M., & Nurendah, G. (2019). *Bagaimana Kepribadian Dan Pemberdayaan Psikologis Meningkatkan Perilaku Proaktif Karyawan Start-Up*. *Jurnal Psikologi Insight*. <https://doi.org/10.17509/insight.v3i1.2225>
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabet, cv.
- Suri, D. Andam. (2021). *Pengaruh Innovative Work Behavior Dan Job Crafting Terhadap Workforce Agility Pada Karyawan Perusahaan Di Jabodetabek Dengan Penggunaan Enterprise Social Media Sebagai Moderator*. Tesis.  
[https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58099/1/DIAH%20ANDAM%20SURI\\_PSI.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/58099/1/DIAH%20ANDAM%20SURI_PSI.pdf)
- Wardhani, D. Trikusuma., & Gulo, Y. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif*. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1-3).  
<https://doi.org/10.34208/jba.v19i1a-3.287>

- Wati, N. Sismiyo. (2021). *Pengaruh Kepribadian Proaktif, Lingkungan Keluarga, Dan Religiusitas Terhadap Intensi Berwirausaha (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta)*. Skripsi. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/89531>
- Wibawa, I. M. Artha., & Taradita, I. G. Ayu, S. (2019). *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif*. E-Jurnal Manajemen, 8(6). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p05>
- Windiarsih, R., & Etikariena, A. (2018). *Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif di BUMN X*. Journal Psikogenesis, 5(2). <https://doi.org/10.24854/jps.v5i2.501>
- Yuan, F., & Woodman, Richard, W. (2010). *Innovative behavior in the workplace: The role of performance and image outcome expectations*. Academy of Management Journal. <https://doi.org/10.5465/amj.2010.493889>