

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA KEPERIBADIAN PROAKTIF DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF PADA KARYAWAN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN AGAM

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif pada karyawan di dinas lingkungan hidup kabupaten agam. Variabel bebas pada penelitian ini yaitu kepribadian proaktif sedangkan variabel terikatnya yaitu perilaku kerja inovatif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepribadian proaktif dan perilaku kerja inovatif. Teknik pengambilan data pada penelitian ini adalah *Non Probability Sampling*. *Non Probability Sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Jumlah keseluruhan subjek yaitu 55 individu. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas kepribadian proaktif bergerak dari 0,399 sampai dengan 0,737. Sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,865. Koefisien validitas perilaku kerja inovatif bergerak dari 0,384 sampai dengan 0,690. Sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,842. Berdasarkan analisis data, diperoleh korelasi sebesar 0,716 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif karyawan di dinas lingkungan hidup Kabupaten Agam dengan arah hubungan positif. Dengan sumbangan kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif adalah sebesar 51%.

Kata kunci: kepribadian proaktif, perilaku kerja inovatif, karyawan, instansi, korelasi.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN PROACTIVE PERSONALITY AND INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF EMPLOYEES IN THE ENVIRONMENTAL SERVICE AGAM DISTRICT

This study aims to look at the relationship between proactive personality and innovative work behavior among employees at the religious district environmental service. The independent variable in this study is proactive personality while the dependent variable is innovative work behavior. Measuring tool used in this study is a scale of proactive personality and innovative work behavior. The data collection technique in this study is Non-Probability Sampling. Non Probability Sampling is a sampling technique that does not give each element (member) of the population the same opportunity to be selected as a member of the sample. The total number of subjects is 55 individuals. The test results show that the validity coefficient of proactive personality moves from 0.399 to 0.737. While the reliability coefficient is 0.865. The validity coefficient of innovative work behavior ranges from 0.384 to 0.690. While the reliability coefficient is 0.842. Based on data analysis, a correlation of 0.716 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. These results indicate that there is a strong and significant relationship between proactive personality and innovative work behavior of employees at the Agam Regency environmental service with a positive relationship. With a proactive personality contribution to innovative work behavior of 51%.

Keywords: *proactive personality, innovative work behavior, employees, agency, correlation.*