

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, N. R., & Riana, G. (2016). Pengaruh Dukungan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(4), 857–864.
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 1689–1699.
- Anggi, I., & Prasetyo, A. P. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Brantas Abipraya Surabaya. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 8006–8021.
- Aswin, A. E., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(5), 2729–2755.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas Dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction. *Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225.
- Fikri, M. A. A., Asbari, M., Hutagalung, D., Amri, L. H. A., & Novitasari, D. (2021). Quo Vadis Motivasi Intrinsik Pegawai: Peran Strategis Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4025–4040.
- Hafli, N. (2020). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan UIN Ar-Raniry Banda Aceh. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Ismainar, H. (2018). *Manajemen Unit Kerja*. Grup Penerbit Cv Budi Utama.
- Maulidiana, H. C. (2016). *Persepsi dukungan organisasi dengan organizational citizenship behavior (ocb) pada guru honorer sekolah dasar negeri di kabupaten bojonegoro*.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived

- Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51
- Parlindungan, R., Farisi, S., & Nurhayati. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai: Peran Kepemimpinan Transformal, Pengawasan dan Kepuasan Kerja. *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 677–689.
- Priyatno, D. (2018). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan Spss*. Mediakom.
- Rahayuda, M. P. D. & A. G. (2015). Peran Pemediasian Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Intention To Leave. 4(10), 2928–2954.
- Rooswita Santia Dewi. (2015). Peranan Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Role Of Perceived Organizational Support Toward Job Satisfaction. *Ecopsy*, 2(3).
- Setiagio, W. V. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Mediasi Di Restoran Platinum Grill.
- Silviana Mursidta. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. 5, 1–12.
- Sugiyono, P. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabet, Cv.
- Wagey, C. M. A., Mandey, S. L., & Adolfina. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6, 357–368