

ABSTRAK

HUBUNGAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUKITTINGGI MANDIRI SEJAHTERA

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan kepuasan kerja karyawan pada PT. Bukittinggi Mandiri Sejahtera. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu persepsi dukungan organisasi sedangkan variabel terikatnya yaitu kepuasan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala persepsi dukungan organisasi dengan skala kepuasan kerja. Teknik pengambilan data pada penelitian ini adalah *Non Probability Sampling*. *Non Probability Sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang tidak memberi peluang/kesempatan yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Jumlah keseluruhan subjek yaitu 56 individu. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas persepsi dukungan organisasi bergerak dari 0,314 sampai dengan 0,681. Sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,875. Koefisien validitas kepuasan kerja bergerak dari 0,323 sampai dengan 0,833. Sedangkan koefisien reliabilitas sebesar 0,915. Berdasarkan analisis data, diperoleh korelasi sebesar 0,513 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan dengan taraf sedang antara persepsi dukungan organisasi dengan kepuasan kerja karyawan PT Bukittinggi Mandiri Sejahtera. Dengan persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja adalah sebesar 26%

Kata kunci: persepsi dukungan organisasi, kepuasan kerja, karyawan, perusahaan, korelasi

ABSTRACT

PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL SUPPORT RELATIONSHIP WITH EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. BUKITTINGGI MANDIRI PROSPEROUS

This study aims to see the relationship between perceived organizational support and employee job satisfaction at PT. Bukittinggi Mandiri Prosperous. The independent variable in this study is the perception of organizational support while the dependent variable is job satisfaction. Measuring tool used in this study is the scale of perceptions of organizational support with a scale of job satisfaction. The data collection technique in this study is Non-Probability Sampling. Non Probability Sampling is a sampling technique that does not give each element (member) of the population the same opportunity to be selected as a member of the sample. The total number of subjects is 56 individuals. The test results show that the perceived validity coefficient of organizational support moves from 0.314 to 0.681. While the reliability coefficient is 0.875. The coefficient of validity of job satisfaction moves from 0.323 to 0.833. While the reliability coefficient is 0.915. Based on the blood analysis, a correlation of 0.513 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. These results indicate that there is a significant positive relationship with a moderate level between perceptions of organizational support and job satisfaction of employees of PT Bukittinggi Mandiri Sejahtera. With the perception of organizational support on job satisfaction is 26%

Keywords: Perception of organizational support, job satisfaction, employees, company, correlation