

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122.
- Ayu, N., Murniati, N., Miyono, N., & Hidayat, A. (2022). Analisis Peran Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Guru SMK Swasta di Kecamatan Taman Pemalang. 8(1), 65–84. <https://doi.org/10.53565/pssa.v8i1.436>
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bailey, C. (2022). Employee engagement: Do Practitioners Care What Academics Have to Say – And Should They? *Human Resource Management Review*, 32(1). <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2016.12.014>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. USA : Psychology Press.
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 80–85. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15135>
- Hadijah, D. N., Istiqomah, E., & Dewi, R. S. (2018). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kecerdasan Emosional pada Dosen di Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Kognisia*, 1(1), 43–47.
- Hadinata, L. J. F., & Surati, L. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Magister Manajemen Unram Vol*, 8(4).
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka. file:///C:/Users/user/Downloads/Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. (z-lib.org).pdf
- Insan, M. Y., Batubara, S. S., & Wulandari, N. (2022). Determinasi Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja Perawat di RSUD Pirngadi Medan Pada Era Covid 19. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 11–19. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10192>
- Isaiah Clement, O., & Eketu, C. A. (2019). Organizational Climate and Employee Engagement in Banks in Rivers State, Nigeria. *International Journal of Advanced Academic Research | Sciences*, 5(3), 2488–9849.

- Khan, M. M. S., & Ghayas, M. M. (2022). Impact of Authentic Leadership on *Employee Engagement* in The Banking Sector of Karachi. *International Journal of Business Performance Management*, 23(1–2), 90–98. <https://doi.org/10.1504/IJBPM.2022.119567>
- Laia, F. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(2), 134–141.
- Madona, O. B. J. A., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Karyawan Ekspedisi Anteraja Cabang Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(2), 262–280. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Mashita, R., Irawaty, T., & Alfizar, N. (2021). Studi Komparatif Tingkat Employee Engagement Berdasarkan Masa Kerja Pada Guru. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(1), 53–60. <https://doi.org/10.24014/pib.v2i1.11832>
- Masruroh, D., & Hasanah, K. (2022). Pebgaruh Iklim Organisasi, Locus Of Control dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing pada Karyawan KBPR Arta Kencana Kabupaten Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)*, 1(1).
- Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 2(2), 86–97. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i2.169>
- Nienaber, H. (2019). Employee Engagement: Driving Strategy Implementation Through Dimensions of Organisation. *Journal of Management and Organization*, 1–21. <https://doi.org/10.1017/jmo.2019.22>
- Prawinda, K. S., & Yulianti, P. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kebangkitan Empeoyee Engagement Di Perbankan. *JIMEA (Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2), 1227–1250.
- Priambodo, E. P., Darokah, M., & Sari, R. E. Y. D. (2019). Peran self efficacy dan iklim organisasi dalam membentuk employee engagement melalui komitmen organisasi. *Psychopathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 213–228.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS, Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta : CV. ANDI OFFSET.
- Putri, F. E., Srihandayani, C. M., & Arianto, B. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Juanda Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, Vol.2(No.1), Page 376–389.

- Rahmawati, A. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Engagement Tenaga Pendidik pada Program Studi Manajemen Pemasaran Politeknik Negeri Jakarta. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 208–222. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1>
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 90–110. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1855>
- Saks, A. M. (2022). Caring Human Resources Management and Employee Engagement. *Human Resource Management Review*, 32(3), 100835. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2021.100835>
- Sari, D. N., & Yuniawan, A. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–13.
- Sholikhah, Parimita, W., & Lubis, T. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(2), 327–339.
- Singal, D. L., & Dotulong, L. O. H. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2678–2687.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Susilo, M. A., Jufrizen, J., & Khair, H. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(1), 587–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.976>
- Virgiansyah, A., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 818–825. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2456>
- Wardianto, M. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Kerja Dengan Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 6(1), 54–67.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep)*. Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Yuda, I. M. D. P., & Putra, M. S. (2019). Peran Kepuasan Kerja Mediasi Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7283–7311.