

DAFTAR PUSTAKA

- Ardy, L. P. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Mediasi Engagement. *Jurnal Psikologi*. 27 (2).
- Azis, H. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stres* terhadap Turnover Intention pada PT. Mandala Multifinance Cabang Gowa. Skripsi
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi (Pp.75-158).
- Buitendach, J. H., Bosman, J., & Rothmann, S. (2005). *Job Insecurity, Burnout and Work Engagement: The Impact of Positive and Negative Affectivity*. *Journal Of Industrial Psychology*. 31 (4). 48-66
- Bakker, A. B., Leither, M. P. (2010). *Work Engagement, A Handbook of Essential Theory and Research*.
- Gea, S. M. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Work Engagement* pada Non-Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Sumatera Utara. Skripsi.
- Hadi, C., & Permatasari, F. (2018). Hubungan Antara *Job Insecurity* (ketidakamanan kerja) dengan *Work Engagement* (keterikatan kerja) pada Guru Honorer SMA Negeri di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 7. 43-55.
- Khoiroh, A. (2021). Hubungan *Job Insecurity* terhadap *Work Engagement* dengan *Internal Locus Control* sebagai Moderator pada Guru Honorer. *Jurnal Pendidikan dan Islam*. 11 (2) .
- Lataruva, E., & Subiantoro S. A (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Work Engagement* dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel, Moderating (Studi pada Karyawan Tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko (Persero) Yogyakarta). *Diponegoro Journal of Management*. 11 (3).
- Nisa, P. C., & Riania, R. A. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi *Job Satisfaction*, *Affective Organizational Commitment*, dan *Work Engagement* Karyawan Pabrik yang Sudah Menikah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 23
- Mulyana, O. P., & Elfitasari, N. (2020). Hubungan terhadap Persepsi terhadap Beban Kerja dengan *Work Engagement* pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 7 (1).
- Nugraha, F. C. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Work Engagement* pada Karyawan Kontrak. Skripsi.
- Nugraheni, D. O., & Prasetyo, A. R. (2021). *Job Insecurity* dan Motivasi Kerja pada Guru Sekolah Dasar (SD) Honorer di Kecamatan Binangun Kabupaten Cilacap. *Jurnal EMPATI*, 10(4), 277-286.

- Pephayosa, N. (2022). Hubungan *Job Insecurity* dengan *Work Engagement* pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Kabupaten Karo. Skripsi.
- Piartini, S. P., & Minarsari., M. Riana, I. G (2019). Implikasi *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention to Leave*. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 3 (2).
- Putri, R. S. (2020). Hubungan *Work Engagement* dengan Kinerja Karyawan di PT. Romindo Cabang Medan. Skripsi.
- Prayogi, M. A., & Fahmi, M. (2021). *Job Outcome: Job Involment, Job Characteristics Dan Work Engagement* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1). 121–139.
- Priyatno, D. (2018). *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum*.
- Puspitasari, S. D (2017). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Leader-Member Exchange* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* melalui *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediator pada Paramedis Kontrak Non APBN/APBD di Kabupaten Bondowoso. Tesis.
- Riana, G.I. (2017). Implikasi *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention to Leave*. *Jurnal Ekonomi dan keuangan*.
- Soeltoen. M., dkk. (2021). *Multidimensional Factors that Influence the Turnover Intention to Practice Segregation Psychological Contract, Burnout And Job Insecurity*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 7 (2). 174- 188.
- Sugiarti, R., Suhariadi, F., Adziani, L., & Bellinda, D. (2021). *Work Engagement Pada Petugas Layanan Work Engagement on Serive Officer*. *Philanthropy Journal of Psychology*. 5 (2). 329-346
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Wulandari, R., Arijanto, A. (2021). *Multidimensional Factors that Influence the Turnover Intention to Practice Segregation Psychological Contract, Burnout and Job Insecurity*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 7 (2). 174- 188.
- Yudiani, E. (2017). *Work Engagement Karyawan PT. Bukit Asam Persero* di tinjau dari Spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islami*. 3 (1). 21-32.
- Yuhansyah., & Iskandar. (2018). Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja terhadap Penilaian Kerja yang berdampak kepada Kepuasan Kerja. Surabaya. Media Sahabat Cendekia.
- Zamralita., & Pri, R. (2017). Gambaran *Work Engagement* pada Karyawan di PT. EG (*Manufacturing Industry*). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. 1. 295-303