

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *JOB INSECURITY* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. TIRTA INVESTAMA (AQUA) SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Work Engagement* pada Karyawan PT. Tirta Investama (AQUA) Solok. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Job Insecurity* dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah *Work Engagement*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik Sampel Jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota sebagai sampel penelitian. Sampel dalam penelitian ini adalah 58 orang Karyawan PT. Tirta Investama (AQUA) Solok. Hasil uji coba menunjukkan koefisien validitas pada *Job Insecurity* berpindah dari  $r_{ix} = 0,322$  ke  $r_{ix} = 0,886$  dengan koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,936$  sedangkan koefisien validitas pada skala *Work Engagement* berpindah dari  $r_{ix} = 0,384$  ke  $r_{ix} = 0,691$  dengan koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,878$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi  $r = -0,475$  dengan tingkat signifikansi  $p = 0,000$  yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara *job insecurity* dengan *work engagement* pada karyawan PT. Tirta Investama (AQUA) Solok dengan arah hubungan negatif. Sumbangan efektif *Job Insecurity* dengan *Work Engagement* pada Karyawan PT. Tirta Investama (AQUA) Solok sebesar 23%.

Kata kunci: Job Insecurity, Work Engagement, Karyawan

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY AND WORK ENGAGEMENT IN EMPLOYEES PT. TIRTA INVESTAMA (AQUA) SOLOK**

*This study aims to determine the relationship between Job Insecurity and Work Engagement at PT. Tirta Investama (AQUA) Solok. The independent variable in this study is Job Insecurity and the dependent variable in this study is Work Engagement. The sampling technique in this study is the Saturated Sampling Technique, which is a sampling technique when all members are the research sample. The sample in this study were 58 employees of PT. Tirta Investama (AQUA) Solok. The test results show that the validity coefficient on Job Insecurity moves from  $r_{ix} = 0.322$  to  $r_{ix} = 0.886$  with a reliability coefficient  $\alpha = 0.936$  while the validity coefficient on the Work Engagement scale moves from  $r_{ix} = 0.384$  to  $r_{ix} = 0.691$  with a reliability coefficient  $\alpha = 0.878$ . Based on data analysis, a correlation value of  $r = -0.475$  was obtained with a significance level of  $p = 0.000$ , which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a very significant relationship between job insecurity and work engagement among PT. Tirta Investama (AQUA) Solok with a negative relationship direction. Effective Contribution of Job Insecurity with Work Engagement to Employees of PT. Tirta Investama (AQUA) Solok by 23%.*

*Keywords: Job Insecurity, Work Engagement, Employees*