

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, R., & Rusmawati Diana, D. R. (2019). *Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Workplace Well-Being Pada Sales Pt.*
- Anhar, W. N. (2017). *Hubungan antara optimisme dengan prokrastinasi pada mahasiswa yang menyusun skripsi* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Ardi Kusuma, C., & Purwandari, E. (2018). *Hubungan antara kepribadian hardiness dengan optimisme masa depan pada mahasiswa tingkat akhir* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Astra International Tbk-Daihatsu Di Semarang* (Doctoral dissertation, Undip).
Wijayanto, A., Wahyudi, A., & Suseno, Y. D. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soehadi Prijonegoro Kabupaten Sragen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2).
- Augustiya, T., Nurislamiaty, Q., Al-Fatoni, M. D., & Rachma, L. N. (2019). Hubungan orientasi karier dengan optimisme pada mahasiswa jurusan keagamaan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. *Jurnal Psikologi Islam Dan Budaya*, 2(1), 31-42.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi.Pdf* (Pp. 75–158).
- Azwar. (2019). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Budiani, M. S. Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Otokratis Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan Pt X Di Kabupaten Ponorogo.
- Danna, K., & Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace. *Journal of Management*, 25(3), 357–384.
- Danna, K. & Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of Management*, 25, 357.
- Dewi, A. K., & Rahayu, A. (2020). Optimisme dan keberfungsian keluarga hubungannya dengan subjective well-being pekerja perempuan yang work from home di Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 4(3), 1-8. Sari, A. T., & Eva, N. (2021, June). Hubungan Optimisme dan Kesejahteraan Psikologis Pada Mahasiswa Fresh Graduate yang sedang Mencari Pekerjaan: Sebuah Literature Review. In *Seminar Nasional Psikologi UM* (Vol. 1,

No. 1, pp. 143-148).

Fridayanti, F., Kardinah, N., & Fitri, T. J. N. (2019). Peran workplace well-being terhadap mental health: Studi pada karyawan disabilitas. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191-200.

Febriyanti, N. (2020). *Hubungan Antara Harga Diri Dengan Optimisme Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang* (Doctoral dissertation, UIN Raden Fatah Palembang).

Gomes, S. A., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara Optimisme dengan Subjective Well-Being pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1-13.

Haswiranto, H. (2018). *Hubungan Antara Kesabaran dengan Optimisme Pada Mahasiswa yang Sedang Mengerjakan Skripsi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

Kusumo, Yudhi (2021) *Hubungan Antara Job Crafting Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan Café X*. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Listiani, Devi (2020) *Perbedaan Workplace Well-Being Pada Karyawan Outsource Dan Karyawan Tetap*. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Melinda, Fena (2020) *Hubungan Antara Optimisme Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan Cleaning Service Di Pusat Perbelanjaan Yogyakarta*. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.

Mentari, Novanda Citra Dwi (2020) *Hubungan perceived organizational support dan personality trait dengan workplace well-being pada shadow teacher*. Undergraduate thesis, UIN Sunan Ampel Surabaya.

Monson, E. Y., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(001).

Muslimah, I., & Satwika, Y. W. (2019). Hubungan antara optimisme dengan adversity quotient pada siswa kelas XI SMA Negeri 2 Pare. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(1).

Netty Laura, S., & Meidina, D. W. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan IT yang melakukan WFH: mediasi kesejahteraan di tempat kerja. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 6(1), 27-46.

- Noviati, R., Misdar, M., & Adib, H. S. (2019). Pengaruh lingkungan belajar terhadap tingkat konsentrasi belajar siswa pada mata pelajaran akidah akhlak Di MAN 2 Palembang. *Jurnal PAI Raden Fatah*, 1(1), 1-20.
- Nufus, F. F., & Tatar, F. M. (2017). Hubungan antara Optimisme dengan Kualitas Hidup pada Pasien Kanker. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 2(1), 65-74.
- Nurrodhiyah, A. F. (2021). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Workplace Well-Being Pada Polisi Wanita Berkeluarga Di Polresta Malang Kota* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Pasau, Renaldi Pratama (2021) *Hubungan Antara Locus Of Control Internal Dan Workplace Well-Being Pada Karyawan Super Dazzle Yogyakarta*. Skripsi Thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Priyatno, D. (2018). *Spss Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*.
- Putra, A. G. G., Umar, M. F. R., & Hadi, C. (2019). Kesejahteraan dan emosi karyawan di tempat kerja. *Jurnal Psikologi Talenta*, 4(2), 122-132.
- Sari, F. I. P., & Maryatmi, A. S. (2019). Hubungan antara konsep diri (dimensi internal) dan optimisme dengan subjective well-being siswa sma marsudirini bekasi. *IKRA-ITH humaniora: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 23-29.
- Sinaga, Yohanna Regina Elisa (2021) *Hubungan Antara Job Demands Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan Milenial Hotel Mercure Bengkulu*. Skripsi thesis, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Soraya, Y. (2019). *Hubungan Antara Konsep Diri Dan Self-Esteem Dengan Optimisme Dalam Menyelesaikan Skripsi Pada Mahasiswa Uin Suska Riau* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2017th ed.). penerbit alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Utari, I. P. (2019). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Workplace Well-Being Pada Karyawan Pt. X Yogyakarta. *Naskah Publikasi Program Studi Psikologi*. Hudin, A. M., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara Workplace Well-Being dengan Kinerja

Karyawan pada PT. X di Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1-11.

Wulandari, W., Hermanu, D. H., & Bernarto, I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Optimisme Karyawan Terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 1685-1710.

Zahro, S. F. (2017). *Hubungan antara work value dan workplace well-being pada karyawan PT Gressboard Mojokerto* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).