

## ABSTRAK

### **HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PTP. NUSANTARA VI KAYU ARO**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan pada karyawan PTP. Nusantara VI Kayu Aro. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi sedangkan variabel terikat adalah kinerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala komitmen organisasi dan skala kinerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 196 karyawan PTP. Nusantara VI Kayu Aro. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala komitmen organisasi bergerak dari  $r_{ix} = 0,302$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,704$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,901$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala kinerja bergerak dari  $r_{ix} = 0,341$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,763$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,930$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,609 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat dan sangat signifikan antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan pada karyawan PTP. Nusantara VI Kayu Aro.

Kata kunci: komitmen organisasi, kinerja, perusahaan, karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH EMPLOYEE PERFORMANCE AT PTP. NUSANTARA VI**

**KAYU ARO**

This study aims to determine the relationship between organizational commitment and employee performance at PTP. Nusantara VI Kayu Aro. The independent variable in this study is organizational commitment while the dependent variable is performance. Measuring tools used in this study are the scale of organizational commitment and performance scale. The sampling technique in this study used a simple random sampling technique. The sample in this study were 196 employees PTP. Nusantara VI Kayu Aro. Test the validity and reliability in this study using Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the organizational commitment scale moved from  $r_{ix} = 0.302$  to  $r_{ix} = 0.704$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.901$  while the results of the validity coefficient on the performance scale moved from  $r_{ix} = 0.341$  to  $r_{ix} = 0.763$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.930$ . Based on data analysis, a correlation value of 0.609 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a strong and very significant relationship between organizational commitment and employee performance at PTP. Nusantara VI Kayu Aro.

Keywords: organizational commitment, performance, company, employees.