

DAFTAR PUSTAKA

- Alkasim, M. A., & Prahara, S. A. (2020). *Perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan. Psikoislamedia: Jurnal Psikologi, 4*(2), 185-194.
- Aswin, A. E., & Rahyuda, A. G. (2017). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Aswin, Angga Erly & Agoes Ganesha Rahyuda. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, 2017: 2729-275*.
- Azhar, A., Sari, E. Y. D., & Anam, C. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator. *AKUNTABEL, 16*(1), 36-46.
- Azwar, Saifuddin. (2014). Metode Penelitian. *Celeban Timur, Yogyakarta; Pustaka Pelajar*.
- Azwar, Saifuddin. (2017). Metode Penelitian Psikologi. *Celeban Timur, Yogyakarta; Pustaka Pelajar*.
- CN (Chasan) Nafi'. (2017). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan CV. Elfa's Kudus. Diponegoro University.
- Hafifah, J. (2022). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid 19.
- Madya, E. B. M. E. B. (2018). Pentingnya pembinaan sumber daya manusia dalam organisasi dakwah. *Al-Idarah: Jurnal Pengkajian Dakwah Dan Manajemen, 5*(6).
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management, 9*(4).

- Pakpahan, A. (2017). Pergeseran Dalam Indeks Kelaparan Global (Global Hunger Index) 2000-2017: Implikasi Terhadap Kebijakan Pertanian, Pangan, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Indonesia.
- Priyatno, Duwi. (2018). Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS. *Mediakom, Jl. Cempaka Putih No. 8 Yogyakarta*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). Buku Perilaku Organisasi Buku 2. Edisi ke-1. Edited by. Titisari
- Sahrah, A. (2017). *Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior* Pada Perawat Rumah Sakit. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19(1), 40-56.
- Setiawan, I., & Nurbaeti, T. (2018). Hubungan Antara *Perceived Organizational Support Dan Task Performance* Dengan *Organization Citizenship Behavior*. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(2), 34-42.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. ALFABETA, Cv. Jl. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cv. Jl. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung; ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cv. Jl. Gegerkalong Hilir No. 84 Bandung; ALFABETA.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296-315.
- Suhartini, E. (2018). Pengaruh Penghargaan terhadap *Perceived Organizational Support* dan Komitmen Afektif pada Ksryawan Koperasi Taksi Bandar Udara (KOPSIDARA) Sultan Hasanuddin. *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 5(1), 79-94.
- Taylor, Shelley E. (2018). *Health Psychology. Library Congress Cataloging-in-Publication Data, Tenth Edition*.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 6(1).
- Widjajani, S., Rahmawati, F., & Yulianti, E. (2021). *Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Effect of Work Satisfaction*. *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi*, 19(1), 1-14.

- Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 666-678.
- Yuliani, I., & Katim, K. (2017). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 401-408.