

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *PERSON JOB FIT* DENGAN KETERLIBATAN KERJA KARYAWAN PADA SUPERMARKET BUDIMAN SWALAYAN SAWAHAN KOTA PADANG

Penelitiannya bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *person job fit* dengan keterlibatan kerja pada karyawan di supermarket Budiman Swalayan Sawahan kota Padang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *person job fit* dan variabel terikatnya adalah keterlibatan kerja. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *person job fit* dan keterlibatan kerja. Penelitian ini menggunakan sampling dengan metode *non probability sampling* yang salah satu tekniknya adalah teknik sampling jenuh oleh karena itu karyawan yang digunakan sebagai sampel penelitian adalah 43 orang karyawan di Supermarket Budiman Swalayan Sawahan kota Padang atau seluruh anggota populasi. Uji validitas dan reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *Cronbach Alpha*. Hasil koefisien validitas pada skala *person job fit* dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,357 sampai dengan 0,744 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,908. Pada skala keterlibatan kerja didapati nilai *corrected item-total correlation* yang berkisar antara 0,341 sampai dengan 0,749 sedangkan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,894. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,463 dengan tingkat signifikansi 0,000, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara *person job fit* dengan keterlibatan kerja. Kontribusi efektif dari *person job fit* kepada keterlibatan kerja adalah sebesar 21%.

Kata kunci: *person job fit*, keterlibatan kerja, karyawan Swalayan Budiman Sawahan Kota Padang

ABSTRACT

RELATIONSHIP BETWEEN PERSON JOB FIT AND EMPLOYEE INVOLVEMENT AT BUDIMAN SUPERMARKET SAWAHAN PADANG CITY SELF-SERVICE

His research aims to determine the relationship between person job fit and work involvement of employees at the Budiman Swalayan Sawahan supermarket, Padang city. The independent variable in this study is person job fit and the dependent variable is job involvement. Measuring tool used in this study is the scale of person job fit and job involvement. This study uses sampling with non-probability sampling method, one of the techniques is saturated sampling technique. Therefore, the employees used as the research sample are 43 employees at the Budiman Swalayan Sawahan Supermarket, Padang city, or all members of the population. Test the validity and reliability in this study using the Cronbach Alpha technique. The results of the validity coefficient on the person job fit scale with the corrected item-total correlation ranged from 0.357 to 0.744 while the reliability coefficient was 0.908. On the work involvement scale, the corrected item-total correlation was found to range from 0.341 to 0.749 while the reliability coefficient was 0.894. Based on data analysis, the correlation value is 0.463 with a significance level of 0.000, which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant positive relationship between person job fit and job involvement. The effective contribution of person job fit to job involvement is 21%.

Keywords: person job fit, job involvement, employees, Swalayan Budiman Sawahan Kota Padang