

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *MEANINGFULL WORK* DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI KONTRAK DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA PADANG

Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan *Meaningfull Work* dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai Kontrak Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang. Variabel Penelitian yaitu *Meaningfull Work* (X) dan Komitmen Organisasi (Y). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *meaningfull work* dan skala komitmen organisasi. Teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kontrak dinas pemadam kebakaran kota padang yang berjumlah 108 orang. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah menggunakan korelasi (pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM SPSS versi 21.0, yang menunjukkan bahwa nilai korelasi $r = 0,666$ dengan nilai (p) sig = 0,000, karena nilai (p) sig $0,000 < 0,01$ yang berarti terdapat hubungan yang sangat signifikan antara *meaningfull work* dengan komitmen organisasi dengan arah positif, artinya semakin tinggi *meaningfull work*, maka semakin tinggi komitmen organisasi. Sebaliknya, semakin rendah *meaningfull work* maka semakin rendah juga komitmen organisasi pada pegawai kontrak dinas pemadam kebakaran kota padang. Berarti hipotesis penelitian dapat diterima. Kontribusi efektif variabel *meaningfull work* terhadap komitmen organisasi sebesar 44%.

Kata kunci : *Meaningfull Work*, Komitmen Organisasi, Pegawai Kontrak Dinas Pemadam Kebakaran Kota Padang

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN MEANINGFULL WORK AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO CONTRACT EMPLOYEES OF THE PADANG CITY FIRE SERVICE

This study aims to determine the relationship between Meaningfull Work and Organizational Commitment to Contract Employees of the Padang City Fire Service. Research Variables are Meaningfull Work (X) and Organizational Commitment (Y). The measuring instruments used in this study are the meaningfull work scale and the organizational commitment scale. The sampling technique is simple random sampling. The sample in this study was a contract employee of the padang city fire department. The data analysis method used for hypothesis testing in this study was to use the correlation (pearson) of pearson product moment carried out with the help of IBM SPSS version 21.0, which showed that the correlation value $r = 0.666$ with the value $(p) sig = 0.000$, because the value $(p) sig 0.000 < 0.01$ which means that there is a very significant relationship between meaningfull work and organizational commitment with a positive direction, this means that the higher the meaningfull work, the higher the organization's commitment. Conversely, the lower the meaningfull work, the lower the organization's commitment to contract employees of the city's fire department. Means the research hypothesis is acceptable. The effective contribution of meaningful work variables to organizational commitment was 44%.

Keywords : Meaningfull Work, Orgazational Commitment, Contract Employpess of The Padang City Fire Service