

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifudin. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifudin. 2017. *Penyusunan Skala Psikologi*. Edisi II. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifudin. 2016. *Reliabilitas dan Validitas*. Edisi IV. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. United Kingdom: Edward Elgar Publishing Ltd.
- Azizi, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik di Kalimantan Barat dengan *Work Engagement* sebagai Variabel Mediasi. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 7(1). <http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v7i1.27616>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: State of the art. *Journal of managerial psychology*, 22(3), 309-328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153-4182. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- Dharmawan, D. C., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara *perceived organizational support* dan kesiapan untuk berubah pada karyawan PT. KAI commuter jabodetabek. *Jurnal Empati*, 6(1), 115-119. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15154>.
- Dipinto, N. S. (2021). Hubungan *Work Engagement* Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Sambilan Rumah Pt. Generasi Muda Teknik Riau Pekanbaru (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Elayati, M. (2015). Pengaruh keadilan imbalan dan gaya kepemimpinan berorientasi tugas terhadap *perceived organizational support* pada sales PT. *Columbindo perdana cabang Semarang*. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang
- Grace, Susilowati Dkk (2013), *Jurnal Psikologi Hubungan Antara Work Engagement Dan POS pada Guru Swasta Di Surabaya*.
- Handoyo, A. W. (2017). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Kaswan, C. (2015). Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai

Bukti. *Cetakan kesatu. Bandung: Alfabeta, CV, 88.*

- Laela, E. 2019. Persepsi Dukungan Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 18–28. <https://doi.org/10.34308/eqien.v6i1.71>
- Man, Grace S., & Cholichul H. (2013). Hubungan *perceived organizational support* dengan *work engagement* pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2, (2), 90-99.
- Mangaria, S. (2017). Hubungan *Work Engagement* dengan *Psychological Well Being* pada Orang yang Profesinya Berbeda dengan Latar Belakang Pendidikannya (Doctoral dissertation, Program Studi Psikologi FPSI-UKSW)
- Meiwintar, D. E. V. 2016. Hubungan Antara Persepsi terhadap Dukungan Organisasi dengan Komitmen Afektif Karyawan PT. Madusari Nusaperdana. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Mewengkang, M., & Panggabean, H. (2016). *Work engagement* karyawan MRN terhadap implementasi aplikasi data analisis SDM. *MANASA*, 5(1), 1-14.
- Mufarrikhah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran *Perceived organizational support* terhadap *work engagement* karyawan. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2). <https://doi.org/10.22146/gamajop.56396>
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal psikologi undip*, 14(1), 40-51.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh *perceived organizational support* (persepsi dukungan organisasi) dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. varia usaha beton gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-12.
- Mustofa, M. S. H. (2017). Hubungan antara *Work Engagement* dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Karyawan (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Prastyo, B. (2020). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Employee Engagement*: Sebuah Studi Literatur. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 59-72.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran *Work Engagement* Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Priyatno. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom

- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan: Ability (A), Effort (E), Support (S) PT Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Rahmayani, I. (2021). Hubungan *Work Engagement* Dengan Komitmen Organisasi Pada Angkatan Kerja Generasi Milenial Kota Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Rahmayani, W. E. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support*, Dukungan Atasan Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus pada ASN dan PNS di Kabupaten Jepara)
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior at Work: Tinjauan Psikologi dan Implementasi di Organisasi*. Deepublish.
- Rozi, N. H. F. (2017). Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dengan *Work Engagement* pada PNS di Dinas Kominfo Jawa Timur (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Saks, A.M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement; *Journal of Managerial Psychology* Emerald Group Publishing, vol 21, No. 7. hal. 600–619 <https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Schaufeli, W. B. (2013). *What is engagement? in c. truss, k. alfes, r. delbridge, a. shantz, & e. soane (eds.), employee engagement in theory and practice. London: Routledge.*
- Schaufeli, W.B., Bakker, A.B. 2003. *UWES - Utrecht Work engagement Scale: Test Manual*. Department of Psychology. Urecht University.
- Sheppard, L. D., & Aquino, K. (2017). *Sisters at arms: A theory of female same-sex conflict and its problematization in organizations. Journal of Management*, 43(3), 691-715.
- Shukla, A., & Rai, H. (2015). *Linking perceived organizational support to organizational trust and commitment: Moderating role of psychological capital. Global Business Review*, 16(6), 981-996.
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wijaya, V. M. (2021). *Work engagement dengan perceived organizational support* pada karyawan yang melakukan *work from home* (Doctoral dissertation, Widya Mandala Surabaya Catholic University).