

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *RESILIENCY* DENGAN *WORKENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DUKCAPIL KOTA PADANG PANJANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *resiliency* dengan *work engagement* pada karyawan Dukcapil Kota Padang Panjang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *resiliency* sedangkan variabel terikat adalah *work engagement*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *resiliency* dan *work engagement*. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah 32 orang karyawan Dukcapil Kota Padang Panjang. Uji validitas dan reliabilitas pada penelitian ini menggunakan teknik *Alpha Cronbach*. Hasil koefisien validitas pada skala *resiliency* bergerak dari  $r_{ix} = 0,655$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,892$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,970$  sedangkan hasil koefisien validitas pada skala *work engagement* bergerak dari  $r_{ix} = 0,702$  sampai dengan  $r_{ix} = 0,858$  dengan nilai koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,959$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,680 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat dan signifikan antara *resiliency* dengan *work engagement* pada karyawan Dukcapil Kota Padang Panjang.

**Kata kunci:** *resiliency*, *work engagement*, karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN RESILIENCE AND WORK ENGAGEMENT FOR DUKCAPIL EMPLOYEES IN THE CITY OF PADANG PANJANG**

*This study aims to determine the relationship between resilience and work engagement for dukcapil employees in the city of Padang Panjang. The independent variable in this study is resilience while the dependent variable is work engagement. The measuring tools used in this study are the resilience scale and work engagement. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique. The sample in this study were 32 dukcapil employees in the city of Padang Panjang. Test the validity and reliability in this study using Alpha Cronbach technique. The results of the validity coefficient on the resilience scale moved from  $r_{ix} = 0.655$  to  $r_{ix} = 0.892$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.970$  while the results of the validity coefficient on the work engagement scale moved from  $r_{ix} = 0.702$  to  $r_{ix} = 0.858$  with a reliability coefficient value of  $\alpha = 0.959$ . Based on data analysis, a correlation value of 0.680 was obtained with a significance level of 0.000, which means that the hypothesis is accepted. This shows that there is a strong and significant relationship between resilience and work engagement for dukcapil employees in the city of Padang Panjang.*

**Keywords:** *resilience, work engagement, employees.*