

ABSTRAK

Naufal Ardianul Hakim, OPTIMALISASI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT UNTUK PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PT.STATIKA PALABIHAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING

Human Resource Management(HRM) merupakan sebuah sistem informasi yang menangani permasalahan-permasalahan yang berkenaan dengan sumber daya manusia pada sebuah organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk dapat menganalisis kebutuhan akan sistem informasi yang berkaitan aktivitas sumber daya manusia pada PT. Statika Palabihan. Terdapat beberapa masalah dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat diangkat dari perusahaan ini yang dapat di jadikan penelitian. Aktivitas dari manajemen sumber daya manusia yang dibahas dalam penelitian ini adalah perekrutan, perkembangan kinerja karyawan. Hasil dari analisis tersebut adalah perncangan sistem human resource management yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia. Hasil yang didapat adalah sistem informasi *Human Resource Management* berbasis website yang dapat mendukung proses bisnis manajemen sumber daya manusia perusahaan khususnya dalam pengolahan data menjadi informasi seputaran kinerja karyawannya yang bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan terutama pada PT. Statika Palabihan. Metode profile matching digunakan dalam Menentukan nilai kinerja karyawan, sistem penilaian berdasarkan tiga aspek, yaitu aspek intelektual, aspek khusus dan aspek kompetensi manajerial. Hasil akhir dari penilaian berupa ranking kandidat karyawan yang dijadikan pengambil keputusan untuk memilih karyawan yang terbaik. Kesimpulan yang dapat dihasilkan dari penelitian ini adalah dengan penerapan sistem informasi *Human Resource Management* menggunakan metode *Profile Matching* ini yang dapat membantu perusahaan dalam proses penglihatan kinerja karyawannya, serta mempermudah proses otorisasi dan menghasilkan informasi yang akurat.

Kata Kunci: Human Resource Management, Sumber Daya Manusia, Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching