

## ABSTRAK

### HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DENGAN *BURNOUT* PADA PERAWAT DI PUSKESMAS KECAMATAN KOTO VII SIJUNJUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui terdapat hubungan antara konflik peran ganda dengan *burnout* pada perawat di Puskesmas Kecamatan Koto VII Sijunjung. Variabel bebas adalah konflik peran ganda dan variabel terikat adalah *burnout*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel *Purposive Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 perawat wanita yang sudah menikah. Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan validitas isi dan kontrak. Hasil koefisien validitas pada skala konflik peran ganda berpindah dari  $r_{xy} = 0,387$  ke  $r_{xy} = 0,775$  dengan koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,936$ , sedangkan koefisien validitas skalaburnout berpindah dari  $r_{xy} = 0,348$  ke  $r_{xy} = 0,851$  dengan koefisien reliabilitas  $\alpha = 0,938$ . Berdasarkan analisis data, diperoleh nilai korelasi  $r = 0,742$  dengan tingkat signifikansi  $p = 0,000$ , artinya hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan antarakonflik peran ganda dengan *burnout* pada perawat di Puskesmas Koto VII Sijunjung dengan arah hubungan positif. Kontribusi efektif dari konflik peran ganda terhadap *burnout* sebesar 55%.

**Kata kunci : Konflik peran ganda, *Burnout*, Perawat, Puskesmas**

## **ABSTRACT**

### ***DUAL ROLE CONFLICT RELATIONSHIP AND BURNOUT ON NURSES IN HEALTH CENTER SUB DISTRICT KOTO VII SIJUNJUNG***

*This study aims to determine the relationship between dual role conflict and burnout in nurses at the Koto VII Sijunjung District Health Center. The independent variable is dual role conflict and the dependent variable is burnout. The measuring instrument used in this study used purposive sampling. The sample in this study amounted to 30 married female nurses. The validity test in this study uses content and construct validity. The results of the validity coefficient on the dual role conflict scale moved from  $r_{xy} = 0.387$  to  $r_{xy} = 0.775$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.936$ , while the validity coefficient of the burnout scale moved from  $r_{xy} = 0.348$  to  $r_{xy} = 0.851$  with a reliability coefficient of  $\alpha = 0.938$ . Based on data analysis, the correlation value  $r = 0.742$  was obtained with a significance level of  $p = 0.000$ , meaning that the hypothesis is accepted. This shows that there is a relationship between dual role conflict and burnout in nurses at the Koto VII Sijunjung Health Center with a positive relationship direction. The effective contribution of dual role conflict to burnout is 55%.*

***Keywords : Dual role conflict, Burnout, Nurse, Health Center***