

ABSTRAK

HUBUNGAN EFIKASI DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA ANGKATAN 2019 FAKULTAS ILMU SOSIAL JURUSAN ILMU SOSIAL POLITIK PRODI PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN UNIVERSITAS NEGERI PADANG

Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan Efikasi Diri Dengan Kematangan Karir pada mahasiswa angkatan 2019 Fakultas Ilmu Sosial Jurusan Ilmu Sosial Politik Prodi Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan Universitas Negeri Padang. Variabel penelitian yaitu Efikasi Diri (X) dan Kematangan Karir (Y). Metode pengumpulan data menyebar kuesioner dengan sampel 84 orang mahasiswa. Adapun subjek penelitian ini menggunakan Teknik *Simple Random Sampling*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala Efikasi Diri dan Skala Kematangan Karir.

Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan korelasi (Pearson) *product moment pearson* yang dilakukan dengan bantuan IBM SPSS versi 21.0, yang menunjukkan bahwa nilai koefisien korelasi $r = 0,390$ dengan nilai (p) $\text{sig}=0,000$, karena nilai (p) $\text{sig } 0,000 < 0,01$ yang berarti terdapat hubungan yang sangat signifikan antara efikasi diri dengan kematangan karir dengan arah positif, artinya makin tinggi efikasi diri, maka semakin tinggi kematangan karir. Sebaliknya, semakin rendah efikasi diri maka semakin rendah juga kematangan karir pada mahasiswa angkatan 2019 Fakultas Ilmu Sosial Jurusan Ilmu Sosial Politik Prodi Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan Universitas Negeri Padang. Berarti hipotesis penelitian dapat diterima. Kontribusi efektif variable efikasi diri terhadap kematangan karir 15%.

Kata kunci: Efikasi Diri, Kematangan Karir, Mahasiswa angkatan 2019 Prodi PPKN Universitas Negeri Padang.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICIENCY AND CAREER MATURITY IN STUDENT CLASS 2019 FAKULTAS ILMU SOSIAL JURUSAN ILMU SOSIAL POLITIK PRODI PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN UNIVERSITAS NEGERI PADANG

This study aims to determine the relationship between Self-Efficacy and Career Maturity in class 2019 students of the Faculty of Social Sciences, Department of Social Political Science, Pancasila and Citizenship Education Study Program, Padang State University. The research variables are Self-Efficacy (X) and Career Maturity (Y). The data collection method was distributing questionnaires with a sample of 84 students. The subject of this study used the Simple Random Sampling Technique. Measuring tools used in this study are the Self-Efficacy Scale and Career Maturity Scale.

The data analysis method used to test the hypothesis in this study is to use the Pearson product moment correlation (Pearson) which was carried out with the help of IBM SPSS version 21.0, which shows that the correlation coefficient value is $r = 0.390$ with a value of $(p) \text{ sig} = 0.000$, because the value $(p) \text{ sig} 0.000 < 0.01$, which means that there is a very significant relationship between self-efficacy and career maturity in a positive direction, meaning that the higher the self-efficacy, the higher the career maturity. On the other hand, the lower the self-efficacy, the lower the career maturity of class 2019 students of the Faculty of Social Sciences, Department of Social and Political Sciences, Pancasila and Citizenship Education Study Program, Padang State University. It means that the research hypothesis can be accepted. Effective contribution of self-efficacy variable to career maturity 15 %.

Keywords: Self-Efficacy, Career Maturity, Class of 2019 Students of PPKN Study Program, Universitas Negeri Padang.