

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Muhammad. (2018). "Faktor-faktor Yang Menjadi Pertimbangan Dalam Penggunaan Jasa Ojek Online (Go-Jek) Di Kota Mataram". *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*. Vol.6, No.2.
- Almasri, M. Nazar. (2016). "Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam". *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*. Vol. 19, No.2.
- Asnawi, M. Iqbal. (2016). "Implikasi Pengelolaan BUMN Persero Dalam Kerangka *Welfare State* Berdasarkan Mekanisme Perseroan Terbatas". *Jurnal Hukum*. Vol. 11, No. 1.
- Azwar, Saifuddin. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Cahyani Pingki, (2019). "Hubungan Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior*: Pendekatan *Partial Least Square*". *Jurnal Manajemen strategi dan aplikasi bisnis*. Vol.1, hlm 47-58.
- Dharnayanti, Ni Made Pratiwi. (2017). "Hubungan Hukum Perusahaan Induk Berbentuk Perseroan Terbatas Dengan Anak Perusahaan Berbentuk Persekutuan Komanditer". *Jurnal Ilmiah Prodi Magister Kenotariatan*. Vol.1: 66-74.
- Hafli, Nur. (2020). "Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan UIN Ar-Raniry Banda Aceh". *Fakultas Psikologi. Jurusan Psikologi. UIN Ar-Raniry. Banda Aceh*.
- Indrasari, Meithiana. (2017). "Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan". Sidoarjo. Indomedia Pustaka.
- Luthans, Fred. (2006). "Perilaku Organisasi". Edisi Sepuluh. PT. Andi: Yogyakarta.
- Monalis, Esti. (2020). "Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Productivity*. Vol. 1, No.3.
- Nugroho, Heru Santoso Wahito. (2020). *Monograf Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment Dalam Model Kinerja SDIDTK*". Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Oktavia, Dewi Uci. (2017). "Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan kerja Pada Karyawan PT. Transco Pratama CRF (*Crumb Rubber Factory*)". Dharmasraya".

- Priyatno, Duwi. (2018). *Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta.
- Rahmawati, A. D & Mulyana O. P. (2021). "Hubungan Antara *Perceived Organizational Support* dengan Komitmen Organisasi Pada Guru SMA Negeri 1 Soko. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*. 8(1), 23-35.
- Sagoro, E.M. (2013). "Bentuk Badan Usaha".
- Samsuni. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Vol. XVII, No. 31.
- Shaukat dkk, (2012), "Masyarakat Untuk Dinamika Bisnis dan Manajemen Perspektif Pertukaran Kepuasan Kerja". Sebuah Studi Sektor Perbankan Pakistan. Vol.1, No. 12: 59-65.
- Siregar, C. Y & Hardjo, S. (2013). "Hubungan Komunikasi Interpersonal Dan Persepsi Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja". 11-18.
- Sunarato & Suparji. (2020). "Peran *Perceived Organizational Support* dan *Organizational Commitment* Dalam Model Kinerja SDIDTK". Monograf. Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Susan, Eri. (2019). "Manajemen Sumber Daya Manusia". *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol.9, No.2.
- Sujati, Yosep Guntur Gathut. (2018). "Kepuasan Kerja: Arti Penting, Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Dan Implikasinya Bagi Organisasi". Universitas Sanatha Dharma. Jurusan Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Tannady, Hendy. (2018). "Psikologi Industri dan Organisasi". Yogyakarta: Expert.