

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL* DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI BANK NAGARI PADANG

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat apakah ada Hubungan Antara *Internal Locus of Control* dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Bank Nagari Padang. Definisi *Internal Locus of Control* pada penelitian ini mengacu pada penjelasan dari Levenson (2012) yaitu keyakinan dari dalam diri yang dimiliki individu dalam menentukan keputusan yang hendak dikerjakan berdasarkan kemampuan dan usaha yang dimiliki. Kepuasan kerja menggunakan teori milik Spector (2011) yang menyatakan bahwa, Kepuasan adalah bagaimana bentuk perasaan puas atau positif seseorang terhadap pekerjaannya yang merupakan hasil dari interaksi dengan lingkungan kerjanya baik dari kondisi fisik, kondisi sosial, dan kondisi psikologis dari seseorang tersebut. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Internal Locus of Control* dan variabel dependen adalah Kepuasan Kerja. Penelitian ini ditujukan pada pegawai yang bekerja di sebuah perusahaan atau instansi dengan jumlah subjek 116. Uji validitas dan reabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik *cronbach alpha*. Hasil koefisien validitas pada skala kepuasan kerja dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,386 sampai dengan 0,825, sedangkan koefisien reabilitasnya sebesar 0,741. Hasil koefisien validitas pada skala *Internal Locus of Control* dengan nilai *corrected item-total correlation* berkisar antara 0,319 sampai dengan 0,723, sedangkan koefisien reabilitasnya sebesar 0,730. Berdasarkan analisis data, nilai korelasi 0,723 dengan tingkat signifikansi 0,000 diperoleh, yang berarti hipotesis diterima. Ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan dengan taraf kuat antara *Internal Locus of Control* dengan kepuasan kerja pada pegawai bank. Kontribusi efektif dari variabel *Internal Locus of Control* pada variabel kepuasan kerja adalah sebesar 32%.

Kata Kunci : *Internal Locus of Control*, Kepuasan Kerja, Pegawai Bank

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN INTERNAL LOCUS OF CONTROL WITH JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES BANK NAGARI PADANG

The purpose of this study was to see whether there is a relationship between Internal Locus of Control and Job Satisfaction in Bank Nagari Padang Employees. The definition of Internal Locus of Control in this study refers to the explanation from Levenson (2012), namely the belief from within that an individual has in determining the decision to be made based on the ability and effort they have. Job satisfaction uses Spector's theory (2011) which states that, Satisfaction is how a person feels satisfied or positive about his work which is the result of interaction with the work environment both from the physical condition, social condition, and psychological condition of the person. The independent variable in this study is Internal Locus of Control and the dependent variable is Job Satisfaction. This research is aimed at employees who work in a company or agency with a total of 116 subjects. The validity and reliability test in this study uses the cronbach alpha technique. The results of the validity coefficient on the job satisfaction scale with the corrected item-total correlation ranged from 0.386 to 0.825, while the reliability coefficient was 0.741. The results of the validity coefficient on the Internal Locus of Control scale with the corrected item-total correlation ranged from 0.319 to 0.723, while the reliability coefficient was 0.730. Based on data analysis, a correlation value of 0.723 with a significance level of 0.000 is obtained, which means the hypothesis is accepted. This shows that there is a significant relationship with a strong level between Internal Locus of Control and job satisfaction of bank employees. The effective contribution of the Internal Locus of Control variable to the job satisfaction variable is 32%.

Keywords: Internal Locus of Control, Job Satisfaction, Bank Employees