

ABSTRAK

Judul Skripsi : Penerapan Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Pegawai Tetap Pada Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat Menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* (SMART)
Nama : Ryan A Pratama
No Bp : 18101152610420
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang Pendidikan : Strata 1 (S1)
Pembimbing : 1. Dr. Jufriadif Na'am, S.Kom, M.Kom
2. Romi Hardianto, S.Kom, M.Kom

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aset berharga yang dimiliki oleh setiap instansi. Pengelolaan SDM memerlukan standarisasi yang jelas agar dapat memberikan kontribusi yang positif bagi suatu instansi atau organisasi. Salah satu bentuk pengelolaan sumber daya manusia yang harus dilakukan instansi adalah pemilihan pegawai dengan sumber daya manusia yang unggul dan memiliki kompetensi tinggi dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja suatu perusahaan serta menghasilkan pemimpin-pemimpin hebat di masa depan. Penentuan pegawai terbaik di Kementerian Agama sangat memerlukan sistem pendukung keputusan sebagai rekomendasi kepada pimpinan. Sistem pendukung keputusan penentuan pegawai terbaik yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan metode *Simple Multi Attribute Rating Technique* (SMART). Penelitian akan menghasilkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat merekomendasikan pegawai terbaik pada kementerian agama berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Pegawai Tetap, SMART, Web