

ABSTRAK

JUDUL SKRIPSI : **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DALAM PENILAIAN KINERJA PERAWAT MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING PADA UPTD PUSKESMAS BALAI SELASA**

NAMA : **HUDDATUL HIDAYAT**
No.BP : **18101152610406**
JURUSAN : **SISTEM INFORMASI**
DOSEN : **1. MARDISON, S. KOM, M. KOM**
PEMBIMBING : **2. MUTIANA PRATIWI, S. KOM, M. KOM**

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang di gunakan sebagai alat penggerak dalam memajukan suatu perusahaan. Kinerja karyawan cukup berpengaruh dalam keuntungan yang didapat oleh perusahaan tersebut. Untuk memacu kinerja karyawan, maka suatu perusahaan melakukan penilaian karyawan berprestasi setiap periode nya dengan memberikan bonus atau kenaikan gaji pada setiap karyawan yang terpilih. Pemberian nilai dalam sistem ini berdasarkan kriteria dan sub kriteria penilaian yang telah ditetapkan oleh Pimpinan UPTD Puskesmas Balai Selasa. Adapun kriteria terbagi menjadi lima, yaitu : kedisiplinan (15%), integritas (15%), kapasitas intelektual (15%), kinerja (30%), dan orientasi pelayanan (25%). Untuk mendukung proses penilaian kinerja karyawan, digunakanlah suatu metode Profile Matching (PM) dalam memutuskan kelayakan Standar atau tidaknya perawat dalam evaluasi kinerja, pembangunan perangkat lunak tersebut menggunakan pemodelan *UML*, sedangkan implementasi menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *Database MySQL*.

Kata Kunci : Penilaian, Perawat, *Profile Matching* (PM), *PHP*, *MySQL*, *UML*.