

## ABSTRAK

**Judul Skripsi** : PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PEMBERIAN  
UPAH KERJA DAN BONUS PADA KARYAWAN DI  
CV. AGUS JAYA TAILOR DENGAN METODE  
SMART  
**Nama** : DIFAL EMIRUL AKBAR  
**No Bp** : 18101152610398  
**Program Studi** : SISTEM INFORMASI  
**Jenjang Pendidikan** : STRATA 1 (S1)  
**Pembimbing** : 1. Prof. Dr. Jufriadif Na'am, S.Kom, M.Kom  
2. Wifra Safitri, S.Kom, M.Kom

Setiap perusahaan, instansi, organisasi atau badan usaha mempunyai kewajiban untuk memberikan gaji atau upah sebagai imbalan atas hasil kerja seorang karyawan. Sistem penggajian dan pengupahan serta pemberian bonus merupakan kebijakan dan strategi yang menentukan kompensasi yang diterima pekerja. Kompensasi itu sendiri adalah gaji atau upah dan bonus yang diterima pekerja sebagai imbalan atas pekerjaannya. Penggajian atau pengupahan merupakan salah satu kegiatan penting bagi kelancaran operasional perusahaan, dalam mensejahterakan karyawannya. Dan bonus merupakan penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang mampu bekerja sangat baik. Tujuan dari penelitian ini yaitu, berguna untuk menentukan kelayakan pemberian upah dan bonus pada karyawan, yang mana apakah karyawan tersebut layak diberi kan bonus pada upah mereka atau tidak sesuai sebagaimana kriteria yang ditentukan pada Sisem Penunjang Keputusan. Sistem penunjang keputusan memiliki banyak metode, salah satunya adalah metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART). Metode Simple Multi Attribute Rating Technique adalah metode untuk menangani masalah multi kriteria dalam sistem pendukung keputusan yang dikembangkan pada tahun 1997 oleh Edward. Lebih khusus lagi, metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) adalah sekumpulan atribut dan setiap atribut memiliki nilai, nilai-nilai tersebut dirata-ratakan pada skala tertentu. Setiap atribut memiliki bobot yang menggambarkan seberapa penting atribut tersebut dibandingkan dari atribut lainnya. Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) adalah metode multi-objektif dari beberapa kriteria yang digunakan untuk pengambilan keputusan yang akan memecahkan masalah pengambilan pilihan. Gaji atau balas jasa merupakan salah satu kegiatan penting bagi kelancaran operasional perusahaan, dalam mensejahterakan karyawannya. Kompensasi itu sendiri adalah gaji atau upah dan bonus yang diterima pekerja.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, Upah dan Bonus Karyawan, SMART, Web